

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

L' Azienda Leader Costruzioni Generali srl impegnata nel contesto edilizio, è un'azienda fortemente orientata alla crescita e all'innovazione. Sensibile alle tematiche di qualità e sicurezza e ancor di più alla salute ed alla tutela dei suoi lavoratori. A tal proposito ogni anno vengono effettuati investimenti significativi in attività di ricerca e sviluppo che consentono di anticipare al mercato soluzioni nuove ed efficaci.

A tutto questo, si affianca l'impegno verso i temi della parità di genere facendo proprio uno dei 17 Obiettivi per lo sviluppo sostenibile dell'agenda 2030, il goal n. 5 che si prefissa l'obiettivo di raggiungere **l'uguaglianza di genere**.

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di Leader Costruzioni Generali srl sono:

- ✓ **IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ**
- ✓ **CORRETTEZZA E TRASPARENZA**
- ✓ **VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE**
- ✓ **TUTELA DELLA PERSONA**
- ✓ **CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE**

L'attenzione con la quale Leader Costruzioni Generali srl concentra i propri impegni, affinché il proprio Sistema di Gestione soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ **AUMENTO DELLA PARTECIPAZIONE DELLE DONNE AL MERCATO DEL LAVORO;**
- ✓ **RIDUZIONE DEL DIVARIO RETRIBUTIVO E PENSIONISTICO FRA UOMINI E DONNE, ANCHE PER COMBATTERE LA POVERTÀ FEMMINILE;**
- ✓ **PROMOZIONE DELLA PARITÀ TRA UOMO E DONNA NEL PROCESSO DECISIONALE;**
- ✓ **CONTRASTO AGLI STEREOTIPI, ALLA VIOLENZA DI GENERE E PROTEZIONE E SOSTEGNO ALLE VITTIME.**

È noto, infatti, come la parità di genere sia motore di crescita economica e di sviluppo per la società, pertanto, l'azienda vuole conformarsi fin da subito definendo e monitorando specifici KPI e impegnandosi al perseguimento dei suddetti obiettivi attraverso le seguenti attività:

- Rispetto dei principi costituzionali della parità di genere e inclusione;
- Adozione di misure che favoriscano la parità tra uomini e donne all'interno dell'organizzazione ovvero: pari opportunità nell'accesso al lavoro tramite adozione di specifiche procedure di recruitment, parità retributiva e di accesso alla carriera;
- Promozione delle attività volte alla conciliazione vita lavoro;
- Garantire la SSL e il benessere nei luoghi di lavoro;
- Prevenire le molestie e adottare piani strategici per ridurre il rischio;
- Valorizzazione della diversità ed empowerment femminile;
- Garantire le pari opportunità e la non discriminazione delle donne nelle eventuali nomine a dirigente attraverso apposite procedure
- Perseguire la parità di genere anche nei canali di comunicazione;

- Formazione del personale circa i temi di parità di genere e inclusione
- Favorire il back to work.
- Favorire la gender equality nelle attività di formazione, eventi, convegni etc
- Attuare meccanismi di protezione del posto di lavoro e di garanzia del medesimo livello retributivo nel post-maternità.
- garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori e relatrici del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico
- Attuare iniziative che tutelino la relazione tra persona e azienda prima, durante e dopo la maternità/paternità

In termini di welfare aziendale Leader Costruzioni Generali srl adotta un programma di conciliazione vita e lavoro, per il quale si impegna nei seguenti ambiti:

- Disponibilità alla flessibilità nell'organizzazione del lavoro (prevalentemente flessibilità oraria e concessione part time);
- allineamento tra esigenze aziendali e dei dipendenti/delle dipendenti;
- altre misure a sostegno dei lavoratori e delle lavoratrici e delle famiglie (permessi per lutto per familiari non disciplinati dal CCNL, affiancamento e accompagnamento nel percorso di certificazione di invalidità/ svantaggio

Per il raggiungimento degli obiettivi l'organizzazione:

- Effettua riesami periodici del proprio sistema di gestione;
- Coinvolge nel modo più ampio possibile tutti i dipendenti e tutte le dipendenti;
- Assegna budget per il perseguimento degli obiettivi e il rispetto delle tematiche di parità di genere;
- Favorisce le nuove idee e le proposte migliorative;
- Attua il miglioramento professionale e culturale delle singole risorse a tutti i livelli tramite un Piano di Formazione volto all'effettiva crescita del personale;
- Definisce e mette in atto programmi di gestione sicurezza volti al miglioramento delle prestazioni relative alla sicurezza sui luoghi di lavoro.

Penne, 16/04/2025

Il Rappresentante legale

LEADER COSTRUZIONI GENERALI SRL
 Loc. Ponte Sant'Antonio snc, 65017 Penne (PE)
 SDI: W7YVJK9 - PARTITA I.V.A. 02312730888
 Tel. ufficio 085 7950185 - 327.0511804
 Mail: info@leadercostruzioni.com
 P.kc: leadercostruzioni@pec.it
 Cap.soc. 50.000€

Il comitato Guida


